

**CONVOCAÇÃO SEBRAE/ES  
COMUNICADO PROCESSO SELETIVO Nº 02/2014**

O SEBRAE/ES torna público, conforme resultado final do Processo Seletivo nº 02/2014, que está convocando para apresentação da documentação comprobatória relativa à escolaridade e experiência mínima exigida para o espaço ocupacional, a saber:

a) comprovação de escolaridade: diploma de conclusão de curso de graduação reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC, bem como cópia da carteira do Conselho Profissional.

b) comprovação da experiência profissional: Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e/ou Certidão de Tempo de Serviço emitida por setor de pessoal do empregador, em papel timbrado, em que constem o nome da razão social e o CNPJ, bem como nome completo e cargo do responsável que assinará o documento e carimbo. Os candidatos abaixo relacionados deverão comparecer a Avenida Jerônimo Monteiro, 935 – Unidade de Gestão de Pessoas (UGP), munidos de cópias da documentação abaixo relacionada **no dia 06 de Janeiro de 2015 as 10h00** procurar por Suelen ou Raquel (5º andar).

<b>Cargo Candidato</b>
<b>AS01. GRANDE VITÓRIA – Claudimar Cardoso Porto Ferreira</b>
<b>AS01. GRANDE VITÓRIA – Liane Coutinho Pinto</b>
<b>AS01. GRANDE VITÓRIA – Mariana Augusta de Souza Guimarães</b>
<b>AS01. GRANDE VITÓRIA – Gabrielly Nascimento Pereira</b>
<b>AS01. GRANDE VITÓRIA – Rarici Claudino Vicente</b>
<b>AN01. GRANDE VITÓRIA – Patricia Oliveira Nascimento</b>
<b>AN02. GRANDE VITÓRIA – André Cruz Lima</b>

Documentação exigida (apresentar cópias simples, acompanhadas dos originais):

- carteira de trabalho;
- carteira de identidade;
- título de eleitor;
- carteira de habilitação categoria “B” para Analista Técnico I.
- registro no Conselho Regional de Classe para Analista Técnico I;
- CPF;
- PIS / PASEP;
- comprovante de residência;
- 02 fotos 3x4 (colorida);
- certidão de nascimento/casamento, convívio marital, separação ou divórcio;
- filhos menores que 14 anos - Certidão de nascimento, tutela ou guarda, atestado de invalidez (se for o caso), caderneta de vacinação;
- filhos maiores que 14 anos - Certidão de nascimento, tutela ou guarda, atestado de invalidez (se for o caso), caderneta de vacinação e comprovante de frequência escolar;
- currículo atualizado e assinado.

**Vitória, 22 de Dezembro de 2014**